



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА
МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ



СФ „МЕТАЛИЦИ“
КЪМ КНСБ

МЕМОРАНДУМ ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЬОРСТВО

ДНЕС, 01.10.2020г., гр. София, СФ „МЕТАЛИЦИ“ И БЪЛГАРСКАТА АСОЦИАЦИЯ НА МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ (БАМИ), сключиха Меморандум за сътрудничество, взаимни ангажименти и дейности, свързани със „зелената сделка“, преодоляване на последиците и борбата с КОВИД 19, гарантиране устойчивото развитие на сектор металургия, конкурентоспособността на предприятията и повишаване жизнения стандарт на работещите в тях.

Металургията по своята характеристика се определя като базова и структуроопределяща индустрия, тъй като производството на метали е първата важна стъпка по веригата от добавена стойност и те са основна суровина, за производството на индустриални стоки и стоки за потребление. По тази причина тя заема важно място в индустриалната структура на страни с развити икономики и в много бързо развиващи се региони в света.

Българските металургични фирми се развиват успешно и устойчиво, те са интегрирани с европейската и световна икономика. Това се постига благодарение на добра конкурентоспособност и показатели на световно ниво, високо качество на произвежданата продукция и усвояване на нови производства с висока добавена стойност, икономическа и енергийна ефективност, опазването на природата, подобряването на работната среда, внедряване на нови високотехнологични процеси и съоръжения.

Новите технико-икономически условия промениха структурата на производство и управление, организацията на работа, изискванията към образованието, квалификацията и уменията на персонала, броя на заетите лица и тяхната структура.

Приетите от ЕК цели в Европейската зелена сделка предвиждат до 2050 г. да се постигне неутрална по отношение на климата и с нулеви емисии индустрия, да се премине към нисковъглеродна икономика основана на науката, знанието и дигитализацията.

Тези цели са възможни и постижими само при обща подкрепа и политики, които еднакво отразяват приоритетите на индустрията, на работещите, на екологията, на цялото общество.

Предстои трансформация не само на икономиката, респективно на индустрията, а и на съзнанието и начина на живот на всички европейски граждани.

Като част от това общество българските работодатели и синдикатите, които представляват активната работеща част от населението на страната ще имат важна мисия в този процес.

Металите освен досегашните си приложения разширяват своето значение като суровини за екологичната трансформация на други сектори и преминаване към „зелен“ транспорт и „чиста“ мобилност, производството на енергия от възобновяемите източници, за производство на батерии за съхранение на „чиста“ енергия и др.

По данни на Световната банка глобалното търсене на метали ще нарасне в периода на климатичен преход до 200% за вятърните турбини, 300% в слънчевите панели и 1000% в батериите.

Европейската, респективно българската металургична индустрия има отговорната задача да осигури металните суровини за зеления преход, при възможно най-ниска зависимост от външни доставки.

В този период производителите на метали също ще трябва да преминат към технологична трансформация с нулеви въглеродни емисии, да осигурят работна ръка, отговаряща по образование и квалификация на новите условия.

Това са огромни предизвикателства, които могат да се решават само с общите усилия и съвместна работа на работодатели и синдикати.

Затова ролята на диалога, подписването на споразумения и колективно договаряне с ново съдържание е ключова задача на нашите организации, в краткосрочен и средносрочен план.

I. С този Меморандум социалните партньори от сектор металургия си поставят следните ЦЕЛИ:

1. Активен и постоянен диалог между социалните партньори, намиране на консенсусни и в интерес на страните решения, важни за развитието на индустрията, респективно на металургията, въпроси и тяхното настоятелно поставяне пред Правителството, за постигане на общ просперитет, за устойчиви работни места и по-висок жизнен стандарт.
2. Изследване и анализ на европейското законодателство и политики, които са свързани със сектора и имат въздействие върху него. При необходимост излизане с общи позиции пред националните институции.
3. Прилагане на ефективни подходи, инструменти и модели в управлението на човешките ресурси, насочени към осигуряване на добра работна среда, достоен труд и заплащане, съобразени със

специфичните потребности и възможностите за участие в работния процес.

4. Въздействие предимно върху наемните работници и върху устойчивото развитие на самите компании. Това включва подобряване удовлетвореността, стабилизиране на работната сила, в условията на дигитализация и навлизане на нови технологии, подобряване на сигурността и безопасността в условията на кризи, предотвратяване и борба със световната пандемия от КОВИД 19.
5. Усъвършенстване и развитие на знанията и уменията на работната сила и нейната конкурентоспособност; професионално обучение (в т.ч. подобряване на квалификацията), кариерно развитие (чрез създаване на възможности за израстване и др.);
6. Подобряване здравето и работоспособността на работещите, усъвършенстване условията на работа и проектирането на работните места и площадки, профилактични мероприятия, подкрепа на болнично и извънболнично лечение.
7. Подобряване на прилежащата околна среда и вътрешната среда на работните площадки.
8. Насърчаване на енергийната ефективност, иновациите в областта на околната среда и оползотворяване на ресурсите.
9. Координирани действия за запазване на живота и здравето на работниците по време на световната пандемия от КОВИД 19.
10. Партньорство и социален диалог, за постигане на благоприятни и ефективни законодателни и регулаторни разпоредби, свързани с Индустрия 4.0.

II. За постигането на целите социалните партньори ще предприемат следните Действия:

1. Настоятелно поставяне отново на въпроса, пред всички институции на България, за спазване на Европейското законодателство, по отношение механизма за компенсиране на косвените разходи за въглероден диоксид. По този начин българската индустрия ще бъде подпомогната в условията на здравна и икономическа криза, а Правителството на Република България ще демонстрира подкрепата си, за запазването и развитието на отрасли с основен принос към износа и брутната добавена стойност, какъвто е металургията.
2. Активна работа на социалните партньори за усъвършенстване на законодателството по посока на това приетите с консенсус предложения в бранша, които изискват подкрепа на държавата реално да се изпълняват.
3. Постоянен обмен на информация и работа по съвместни проекти, свързани с проблемите на заетостта, подобряването пригодността за

заетост, адаптивност на работната сила, учене през целия живот и професионална квалификация и преквалификация.

4. Поемане на взаимни ангажименти на социалните партньори по отношение на конкурентоспособността на предприятията-повишаване на производителността на труда, качеството на продукцията.
5. Социалните партньори ще работят активно за създаване на подходящ инвестиционен климат и данъчна политика, насочена към икономически растеж.
6. Съвместни предложения за усъвършенстване на трудовото законодателство, прилагане на нови форми и модели в индустриалните отношения, съответстващи на добрите европейски практики.
7. Обсъждане и взаимно информиране за потенциалните заплахи и възможности с настъпването на дигитализацията и новите технологии, основен приоритет за договаряне на социална политика в бъдеще.
8. В органите за социално сътрудничество на секторно ниво да започне обсъждане на план за действие за справедлив преход и устойчиво развитие в условията на настъпващата дигитализация.
9. Съвместни действия на социалните партньори и предложения към правителството, за създаване на конкурентна бизнес среда за металургичните предприятия, което да доведе и до повишаване жизнения стандарт на работещите в тях.

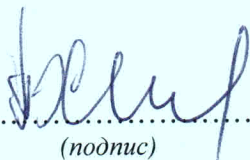
III. Координирани действия за запазване на живота и здравето на работниците по време на световната пандемия от КОВИД 19

1. Във връзка с пандемията социалните партньори от металургия ще съсредоточат усилията си върху участието на работниците и техните представители, в прилагането на здравни мерки на работното място, обучението на работниците, наличието на лична защитна екипировка, както и пълно спазване законодателството на ЕС в областта на здравето и безопасността.
2. Съвместно изготвяне на цялостни планове за осигуряване на безопасност на труда, в условия на разпространение на КОВИД 19 и други грипни епидемии от специално определена със заповед на ръководството комисия/щаб за защита от епидемията. Плановете съдържат групи мерки свързани с хигиената на работните места и личната такава, организационни мерки, специални информационни канали, здравни мерки и др.

3. Запознаване на членовете на КУТ/ГУТ и оказване на пряко съдействие за разпространение на взетите мерки, информационни материали и инструктивни правила.
4. Създаване на необходимата организация на работа, в зависимост от моментното състояние на персонала и спецификата на работа за изпълнение на заложените в плана мерки, като: спазване на дистанция, свеждане на контактите до минимум, разделяне на персонала на групи, които да не ползват едновременно местата за хранене, почивка, бани и съблекални.
5. Кандидатстване пред съответните държавни институции, чрез представяне на проекти за финансова подкрепа, за създаване на условия за превенция и защита, за подобряване на работната среда, работни помещения и др., позволяващи прилагането на мерките.

Настоящият Меморандум се подписва в два еднакви екземпляра, за всяка страна по един.

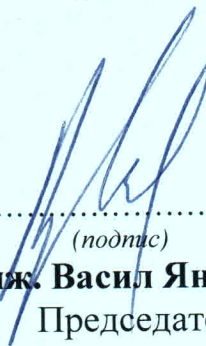
За БАМИ



(подпис)

Политими Паунова
Изпълнителен Директор

За СФ „Металици“



(подпис)

инж. Васил Яначков
Председател